



Kehitysjohtaja

4.6.2020

158 §

ASIA

TORNION KAUPUNGIN PALKKAJÄRJESTELMÄN VERSIOPÄIVITYS

SELOSTUS

Tornion kaupungin palkanlaskennan tukipalveluita käyttävät kaupungin yksiköiden lisäksi tytäryhteisöistä Tornion Vesi Oy ja Tornion Työvoimalasäätiö hyödyntäen pääsääntöisesti palkka- ja henkilöstöhallinnon sekä sähköisten prosessien osalta CGI Suomi Oy:n toimittamaa tietojärjestelmäkokonaisuutta.

Kaupungilla on voimassa oleva käyttöpalvelusopimus CGI:n kanssa. Kyseinen sopimus pitää sisällään koko henkilöstöhallinnon kokonaisuuden samoin kuin useita muitakin sovelluskokonaisuuksia. Palkkajärjestelmä on organisaation toimintojen kannalta kriittinen järjestelmä.

Palkka- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmäkokonaisuudesta CGI Suomi Oy on irtisanonut CG HR -palkkatuoteperheeseen kuuluvan Pegasos -palkkajärjestelmän (PE-versio) tuen ja ylläpidon päättymään 1.12.2020. Irtisanomisilmoituksen mukaan HR PE-palkanhallintajärjestelmän nykyinen versio on tullut elinkaarensa päähän. Tuen ja ylläpidon irtisanominen ei koske muita CGI Suomi Oy:n toimittamia ja Tornion kaupungin tietojärjestelmäkokonaisuudessa olevia henkilöstöhallinnon ohjelmistoja.

Irtisanotun palkkajärjestelmän osalta CGI Suomi Oy on esittänyt nykyisen ohjelmiston päivittämistä CGI HR Palkat PO -ohjelmaversioon ja lähettänyt Tornion kaupungille versiopäivitystä koskevan tarjouksen (T10138147_V0.3) 15.5.2020. Tarjouksen mukaan PO-palkat version käyttöönoton kustannukset ohjelman toiminnallisuuksien ja tietojärjestelmien välisten integraatioiden toteuttamisen osalta nykyisille tukipalveluissa mukana oleville organisaatioille ovat yhteensä 50 880 euroa (alv. 0). Käyttöönotto sisältää koulutuksen, mutta ei mahdollisia matkakuluja. Kokonaissummasta Tornion Vesi Oy:n ja Tornion Työvoimalasäätiön osuus on n. 7 680 euroa (alv. 0).

Tornion kaupungin hankintaohjeen mukaan yli 15 000 euron ja enintään 60 000 euron tavara- ja palveluhankinnoissa tulee noudattaa hankintalain 3 §:n periaatteita.

Nykyisen palkkajärjestelmän ylläpito ja tuki päättyy kuluvan vuoden

lopulla eikä uuden palkka- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmäkokonaisuuden hankkiminen määrittelyineen, kilpailutuksineen ja käyttöönottoineen tällä aikataululla ole mahdollista. Laajempi hankintaprosessi ja mahdollisesti uuden järjestelmätoimittajan valinta nykyisellä aikatauluilla olisi merkittävä riski sekä yhteensopivuudelle muiden järjestelmien kanssa että työsopimuslain 2 luvun 13 §:n noudattamiselle palkanmaksun osalta. Koronaviruspandemia hidastaa merkittävästi kilpailutusprosessia.

Vallitseva koronaviruspandemiatilanne ja hankintayksikön resurssien niukkuus huomioon ottaen nykyisen järjestelmän käyttöä on järkevä jatkaa siten, että nykyiseen tietojärjestelmäkokonaisuuteen tehdään vain toiminnallisuuden kannalta välttämättömät muutokset ja että muutokset ovat aikataulu huomioden mahdollisimman hallittuja. Näin turvataan parhaiten järjestelmäkokonaisuuden toiminta eikä palkkojen maksu häiriinny ja vaarannu.

CGI Suomi Oy on ilmoittanut, että mikäli asiakkaan ratkaisu jatkossa olisi muu kuin palkkajärjestelmän versiopäivitys PO-versioon, tulee nykyiseen palkkajärjestelmään integroitujen HRM-sovellusten käyttö valittavaan palkkajärjestelmään arvioida erikseen eikä CGI voi taata järjestelmien välisten integraatioiden toimivuutta muutosten jälkeen.

Henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien käyttöönotot ja niiden laajentaminen loppukäyttäjille ovat pitkäkestoisia useiden vuosien käyttöönottoprojekteja. Koko HR-järjestelmäkokonaisuuden vaihtaminen yhtä aikaa edellyttää hyvää suunnittelua ja valmistautumista etukäteen, koska HR-järjestelmillä on Tornion kaupungilla yli tuhat käyttäjää. Yllä mainittujen syiden vuoksi palkkajärjestelmän vaihdossa on järkevää edetä siten, että CGI Suomi Oy:n toimittama CGI HR Palkat -perheen nykyinen PE-ohjelma päivitetään välttämättömiksi arvioitujen palkkajärjestelmän ja HRM-toiminnallisuuksien osalta uuteen PO-versioon. Versiopäivitys itsessään ei aiheuta muutoksia kiinteisiin ylläpitomaksuihin.

Palkkajärjestelmän kilpailutus tulee ajankohtaiseksi vuoden 2022 kuluessa.

Valmistelijan esitys:

Tornion kaupungilla nykyisen Pegasos -palkkajärjestelmää (PE-versio) koskevan tuen ja ylläpidon päättyessä 1.12.2020 ei Tornion kaupungilla ole muutoksen ajankohta huomioon ottaen mahdollista käynnistää ja toteuttaa kilpailutusprosessia ja siihen liittyvää palkkajärjestelmän vaihtoa ennen nykyisen tuen päättymistä.

Jotta voidaan varmistua siitä, että palkkajärjestelmän muutos tapahtuu hallitusti eikä palkanmaksu vaarannu esitän, että Tornion kaupungin palkkajärjestelmän PE-versio päivitetään CGI HR PO-versioon CGI Suomi Oy:n hinta-arvion (50 880 e / alv. 0) mukaisesti.

Hankinta toteutetaan tietohallinnon vuoden 2020 talousarviomäärärahoista. Tytäryhteisöt (Tornion Vesi Oy, Tornion Työvoimalasäätiö) vastaavat omista kustannuksistaan omien jako-osuuksiensa mukaisesti.

PÄÄTÖS JA PERUSTELUT

Hyväksyn valmistelijan päätösesityksen.

Tornion kaupunki ja CGI Suomi Oy allekirjoittavat hankinnan toteuduttua palkkaohjelmiston versiopäivitykseen liittyen erillisen sopimuksen.

Sampo Kangastalo
Kehitysjohdaja

JAKELU

Kaupunginhallitus
Tietohallintopäällikkö Kari Amonsén
Tietohallinnon suunnittelija Saija Kurtti
Henkilöstöpäällikkö Salla Kivelä
Henkilöstösuunnittelija Salme Kalliosalo
Hankintapäällikkö Keijo Tuisku
Tornion Vesi Oy, toimitusjohtaja Juha Ylioja
Tornion Työvoimalasäätiö, toiminnanjohtaja Samuel Juntunen
CGI Suomi Oy / Pauli Lietsala
CGI Suomi Oy / Jorma Grönberg

OIKAISUVAATIMUSOHJE HANKINTALAIN 25 §:N MUKAISISSA, KANSALLISET KYNNYSARVOT ALITTA- VISSA HANKINNOISSA ¹

Kansallisen kynnysarvon alittavissa hankinnoissa tehtyyn kunnan viranomaisen (hankintayksikkö) päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä annettuun ratkaisuun tyytymätön voi tehdä hankintayksikölle hankintalain 132 §:ssä tarkoitetun vaatimuksen hankintaoikaisusta tai kuntalain 134 §:ssä tarkoitetun oikaisuvaatimuksen, mikäli hankinnan arvo alittaa hankintalain kansallisen kynnysarvon (60 000 euroa). Oikaisua koskevan vaatimuksen voi tehdä tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen). Kuntalain mukaisen oikaisuvaatimuksen voi lisäksi tehdä kunnan jäsen.

Määräaika oikaisua koskevien vaatimusten tekemiselle:

Oikaisua on vaadittava 14 päivän kuluessa siitä, kun oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

Asianosaisen katsotaan saaneen hankintapäätöksen oheisasiakirjoineen tiedoksi sähköistä tiedoksiantoa käytettäessä sinä päivänä, jolloin päätöksen oheisasiakirjoineen sisältävä sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Jos tiedoksianto toimitetaan postitse kirjeellä vastaanottajalle, vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei tiedoksiannon näytetä tapahtuneen myöhemmin.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiannotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaanitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Hankintaoikaisun ja oikaisuvaatimuksen sisältö:

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Hankintaoikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

Toimitusosoite:

Hankintayksikön yhteystiedot:

Tornion kaupunki
Suensaarenkatu 4, 95400 Tornio
sähköpostiosoite: kirjaamo@tornio.fi

Päätös on annettu tiedoksi ____/____/2020

Päätös on annettu postin kuljettavaksi ____/____/2020

Päätös on annettu sähköpostilla ____/____/2020

¹ Kansallisen kynnysarvon suuruus on:

- 60.000 e tavarat ja palvelut
- 400.000 e terveydenhoito- ja sosiaalipalvelut (hankintalain liite E)
- 300.000 e muut erityiset palvelut (hankintalain liite E)
- 500.000 e käyttöoikeussopimukset
- 150.000 e rakennusurakat