

## VALTUUSTOKAUDEN 2017-2021 HYVINVOINTIKERTOMUKSEN HYVÄKSYNTÄ

543/01.04.00/2021

KH 07.06.2021 § 204

Valmistelijat hallintopäällikkö Outi Kääriäinen ja hyvinvointisuunnittelija Jaana Sahi:

Kuntalain (410/2015) mukaisesti hyvinvoinnin edistäminen on kunnan perustehtävä. Kuntalain ensimmäisen pykälän mukaan kunnan tehtävänä on kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen sekä kestävä alukehityksen ylläpitäminen ja edistäminen. Myös terveydenhuoltolaki (1326/2010) velvoittaa kuntaa seuraamaan asukkaidensa terveyden ja hyvinvoinnin muutoksia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä. Terveydenhuoltolain 12 § mukaan kunnan on raportoitava kaupunginvaltuustolle vuosittain ja valtuustokausittain tiedot kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi toteutetuista toimenpiteistä.

Hyvinvointikertomus on osa kunnan vuosittaista strategia-, ohjelma-, talousarvio-, toiminta- ja käyttösuunnitelmatyötä sekä huomioitava myös tilinpäätöksessä ja arvioinneissa. Hyvinvointikertomuksen tieto kootaan kunnan valitsemista hyvinvointia kuvaavista indikaattoreista ja näiden tuottamasta tiedosta. Lisäksi tietoa kootaan kunnan sisäistä toimintaa koskevista kyselyistä ja raporteista.

Hyvinvointikertomustiedon kerääminen, hyvinvoinnin edistämisen painopisteiden asettaminen sekä tavoitteiden ja toimenpiteiden seuranta on kytketty tiiviisti toiminnan ja talouden sekä tiedolla johtamisen prosesseihin ja aikatauluihin. Hyvinvointikertomusta ja hyvinvointijohtamista ei nähdä erillisenä, omana prosessina vaan vuosikellon mukaisena sekä valtuustokauden toimintaan suoraan kytkeytyvänä.

Hyvinvointikertomus 2017-2021 on osa laajaa hyvinvointikertomusta 2021-2025. Hyvinvointikertomus 2017-2021 on koottu valitusta indikaattori -mittaristosta sekä näihin automaattisesti päivittyvistä TEA-viisaritiedosta, Tornion kaupunkilaisten hyvinvoinnin indikaattoritiedoista, kouluterveyskyselyistä ja FinnLapset tutkimusraporteista. Kuntalaisnäkökulmaa on saatu Kuntaliiton kuntalaiskyselystä vuodelta 2020 ja hyvinvointiryhmä on lisäksi pyyhtänyt näkemyksiä kaupungin vaikuttamistoimielimiltä sekä toimijatrefeillä kaupungin yhteistyöverkostoilta.

Laaja hyvinvointikertomus jakaantuu kertomusosaan, jossa kuvataan

kunnan asukkaiden hyvinvoinnin nykytilanne, sekä arviointiosaan ja suunnitelmaosaan, jossa kuvataan pidemmän aikavälin painopiste, tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi. Keskeiset painopisteet ja kehittämiskohteet nousevat kerätystä hyvinvointitiedosta, kuntastrategiasta sekä maakunnallisista ja kansallisista suosituksista. Indikaattoritietoa on saatu mm. sähköisestä hyvinvointikertomuksesta ja järjestötreffeiltä, joita on järjestetty säännöllisesti ja korona-aikana virtuaalisesti.

OHEISAINEISTO: Hyvinvointikertomus 2017-2021

KAUPUNGINJOHTAJA TIMO NOUSIAINEN:

Päätetään hyväksyä oheisaineiston mukainen hyvinvointikertomus 2017-2021 ja esitetään edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

KAUPUNGINHALLITUS:

Hyväksyttiin.

LISÄTIEDOT: Hallintopäällikkö Outi Kääriäinen, 040 667 9760, hyvinvointikoordinaattori Jaana Sahi, 040 652 6991

TÄYTÄNTÖÖNPANO: Ei muutoksenhakua.  
Asia kaupunginvaltuuston käsittelyyn.

Otteet kaupunginvaltuuston käsittelyn jälkeen:  
Toimialat  
Hyvinvointikoordinaattori Jaana Sahi

KV 14.06.2021 § 70

KAUPUNGINHALLITUS ESITTÄÄ, ETTÄ KAUPUNGINVALTUUSTO PÄÄTTÄÄ:

hyväksyä oheisaineiston mukaisen hyvinvointikertomuksen 2017-2021.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Hyväksyttiin.

LISÄTIEDOT: Hallintopäällikkö Outi Kääriäinen, 040 667 9760, hyvinvointikoordinaattori Jaana Sahi, 040 652 6991

TÄYTÄNTÖÖNPANO: Ei muutoksenhakua.

Otteet:

Toimialat

Hyvinvointikoordinaattori Jaana Sahi

Pohjoisen yhteisöjen tuki-Majakka ry., toiminnanjohtaja Annemari

Kallio [annemari.kallio@pyt.fi](mailto:annemari.kallio@pyt.fi)

---