

Kaupunginvaltuusto	§ 27	24.02.2020
Sivistyslautakunta	§ 20	17.02.2021
Kaupunginhallitus	§ 82	01.03.2021
Kaupunginvaltuusto	§ 37	29.03.2021

VALTUUSTOALOITE REKRYTOINTIPROSESSIEN TARKISTAMISESTA

223/01.01.01/2020

KV 24.02.2020 § 27

Valmistelija hallintopäällikkö Outi Kääriäinen:

Jenni Lampela on jättänyt 24.2.2020 seuraavan sisältöisen aloitteen:

"Tornion kaupungin strategiassa kaupungin yhdeksi toimintaperiaatteeksi on kirjattu avoimuus: avoin ja läpinäkyvä hallinto ovat Tornion kaupungin toiminnan lähtökohtana ja eettisenä perustana. Tämän toimintaperiaatteen tulisi näkyä myös rekrytointiprosesseissa. Pitkäaikaiseen tarpeeseen tulee hakea työvoimaa julkisella hakumenettelyllä ja valita kuhunkin tehtävään pätevin/sopivin hakija. Myös lyhytaikaisiin sijaistuksiin on ensisijaisesti pyrittävä saamaan päteviä tai alaa opiskelevia henkilöitä. Vaikka lain mukaan julkista hakumenettelyä ei edellytetä, on sellaisen noudattaminen sekä kuntalaisten (erityisesti lasten) että työntekijöiden edun mukaista.

Tornion kaupungin sivistystoimessa huomattava osa työ-/virkasuh-teista on määräaikaisia. Sivistystoimen tarjoamia työpaikkoja on kuitenkin melko harvoin tarjolla kuntarekryssä tai te-palveluiden nettisivuilla. Tilanne herättää kysymyksen, miten nämä työntekijät on tehtäviinsä valittu ja mitkä ovat määräaikaisuuksien perusteet.

Valtuustoinfossa 20.2.2020 sivistystoimenjohtaja esitteli kouluter-veyskyselyn tuloksia. Tuloksista oli nähtävissä, että Tornio on panos-tanut tiloihin ja välineisiin. Fyysisten olosuhteiden osalta tulokset olivat hyviä. Huolestuttavaa tuloksissa olivat muun muassa poikien heikko opiskelumotivaatio ja tyttöjen huono viihtyminen koulussa. Näihin osa-alueisiin ei ole tilattavissa valmista ratkaisua tavarantoi-mittajilta, vaan niihin on vastattava turvallisilla ja pysyvillä aikuisilla, pedagogisella osaamisella, oikea-aikaisella tuella ja oppilashuollolla sekä hyvällä kodin ja koulun välisellä yhteistyöllä. On sanomattakin selvää, että tämä on pitkäjänteistä työtä, joka edellyttää pysyvyyttä henkilöstössä.

Talousarviosta on nähtävissä määräaikaisuuksien määrät syksyllä 2019. Lukuja on syytä avata tarkemmin:

- Mitkä ovat eri hallintokuntien osuudet määräaikaisuuksista?

- Kuinka moni näistä tehtävistä on ollut julkisesti auki?
- Millaisilla perusteilla työtehtävät ovat määräaikaista?
- Kuinka moni työntekijöistä on ollut toistuvasti määräaikaissa työsuhteissa Tornion kaupungilla?
- Kuinka moni työntekijöistä on epäpäteviä? olisiko kaupungin syytä tarjota näille henkilöille mahdollisuus kouluttautua vai olisiko saatavilla valmiiksi päteviä tekijöitä?
- Mikä on laskennallinen tarve henkilökunnalle perusopetuksessa kymmenen vuoden kuluttua ja miltä vakinaisen henkilöstön tämänhetkinen määrä näyttää siihen verrattuna (eläköitymiset tms. huomioon ottaen)?

Esitän, että edellä mainitut asiat selvitetään, käytänteissä ilmenevät epäkohdat korjataan vastaamaan kaupunkistrategian toimintaperiaatteita ja tuodaan valtuuston tietoon."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Päätettiin saattaa aloite kaupunginhallitukselle valmistettavaksi.

LISÄTIEDOT:

hallintopäällikkö Outi Kääriäinen, 040 667 9760

TÄYTÄNTÖÖNPANO: Ei muutoksenhakua.

Sivistyspalveluille ja henkilöstöpäällikölle valmistettavaksi.

Otteet:

-

SIVISTYS 17.02.2021 § 20

Valmistelija sivistystoimenjohtaja Ilkka Halmkrona:

SIVISTYSTOIMENJOHTAJA ILKKA HALMKRONA:

Sivistystoimen rekrytoinneissa noudatetaan avoimuuden ja läpinäkyvyyden periaatetta. Kaikki pitkäaikaiset määräaikaissuhteet laitetaan julkiseen hakuun Kuntarekry-ohjelman kautta.

Määräaikaissuuden perusteet ovat selkeät, virkavapaus, joka perustuu yksilön oikeuksiin ja hänelle haetaan määräaikainen sijainen. Mikäli työntekijä irtisanoutuu tehtävästään kesken lukuvuoden hänelle haetaan määräaikainen sijainen. Opetuspuolella vakinaistamisten hakumenettely tapahtuu keväisin ja vähenevän oppilasmäärän takia vakinaistamisten suhteen on syytä olla tarkkana. Kuitenkin joka kevät Tornion kaupunki hakee merkittävän määrän opettajia ja muuta henkilökuntaa vakituiseen virka - tai työsuhteeseen. Esimerkiksi ensi lukuvuodeksi (2021-2022) haemme 13:ta

vakituiseen työsuhteeseen palkattavaa opettajaa.

Sivistystoimessa määräaikaiset työntekijät ovat pääosin henkilökohtaisia avustajia niin varhaiskasvatuksessa kuin koulussakin. Lisäksi erilaisille hankerahoilla palkatut henkilöt ovat määräaikaisessa työsuhteessa.

Sivistyspalveluissa vakinaisten henkilöiden määrä on vuonna 2019 vähentynyt merkittävästi. Tämän selittää ruokapalveluhenkilöstön siirtyminen sivistystoimen alaisuudesta teknisen toimen alaisuuteen. Määräaikaisen henkilöstön kasvu johtuu henkilökohtaisten avustajien tarpeen kasvusta niin varhaiskasvatuksessa kuin perusopetuksessakin. Tämä on juuri sitä tukea, jota aloitteessakin perätään. Luonnollista on, että työsuhteet näiden henkilöiden kanssa ovat määräaikaisia, koska avustettavan ikä ja tilanne muuttuu ajan kuluessa.

Varhaiskasvatuksessa lisääntyneeseen kysyntään on vastattu määräaikaisilla työsuhteilla.

Sivistyspalveluissa opetuspuolella ei kelpoisia työntekijöitä on 10, mutta vain kahdella heistä ei ole pedagogisia opintoja suoritettuna. Kesken lukuvuotta haettavaan sijaisuuteen on usein vaikea saada kelpoista tekijää. Opettajan opinnot ja kokemus katsotaan kuitenkin eduksi, lähinnä lyhyitä ja nopeasti eteen tulevia sijaisuuksia joudutaan hoitamaan työntekijällä, jolla ei ole opettajan kelpoisuutta.

Perusopetuksen henkilöstön laskennallinen tarve olemassa olevien väestötilastojen mukaan on Torniossa selkeästi aleneva.

Tällainen laskelma voidaan tehdä ja esittää valtuustolle. Kunnan maantieteellisen laajuuden takia Torniossa on myös tulevaisuudessa pieniä alakouluja kylissä, jotka sijaitsevat varsin kaukana keskustasta. Poliittinen tahto on ollut säilyttää nämä hyväkuntoiset koulut toiminnassa ja näitä kouluja varten on luotu siirtymävaiheen strategia kohti yhdysluokkaopetusta.

Lisäksi yhteistyötä kahden eri yläkoulun välillä on opettajien työn suhteen lisätty, samoin alueella olevien lukioden kesken.

Laskennallinen opettajatarve ja kouluverkon alueellinen kattavuus eivät aina kohtaa. Tässäkin kysymyksessä meidän on elettävä ajassa.

SIVISTYSLAUTAKUNTA:

Merkitään asia tiedoksi ja siirretään jatkokäsittelyyn.

Hyväksyttiin.

LISÄTIEDOT: Sivistystoimenjohtaja Ilkka Halmkrona, 050 591 5142

TÄYTÄNTÖÖNPANO: Ei muutoksenhakua
Asia kaupunginhallituksen käsittelyyn

Otteet:

-

KH 01.03.2021 § 82

KAUPUNGINJOHTAJA TIMO NOUSIAINEN:

Merkitään asia tiedoksi ja saatetaan kaupunginvaltuuston tietoon sekä katsotaan aloite loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINHALLITUS:

Hyväksyttiin.

LISÄTIEDOT: Sivistystoimenjohtaja Ilkka Halmkrona, 050 591 5142

TÄYTÄNTÖÖNPANO: Ei muutoksenhakua.
Asia kaupunginvaltuuston käsittelyyn.

Otteet:

-

KV 29.03.2021 § 37

KAUPUNGINHALLITUS ESITTÄÄ, ETTÄ KAUPUNGINVALTUUSTO PÄÄTTÄÄ:

merkitä asian tiedoksi ja katsoo aloitteen loppuun käsitellyksi.

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Hyväksyttiin.

LISÄTIEDOT: Sivistystoimenjohtaja Ilkka Halmkrona, 050 591 5142

TÄYTÄNTÖÖNPANO: Ei muutoksenhakua.

Otteet:
Jenni Lampela
Sivistystoimenjohtaja Ilkka Halmkrona
Vs. sivistystoimenjohtaja Tarja Hooli
