

HENKILÖSTÖ- JA TYÖLLISYYSPALVELUIDEN HENKILÖSTÖJÄRJESTELYT
TYÖLLISYYDEN KUNTAKOKEILUUN

687/14.07.00/2019

KH 01.03.2021 § 70

Valmistelija vs. henkilöstöpäällikkö Tarja Konola-Jokinen:

Työllisyyden kuntakokeilu on nykyisen hallitusohjelman yksi toimenpide, jossa vahvistetaan kuntien vastuuta järjestää työllisyyspalveluita. Työllisyyskokeilujen tavoitteena on edistää nykyistä tehokkaammin työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista sekä tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kaupunginhallitus (KH) päätti 4.11.2019 § 345, että Tornion kaupunki hakeutuu työllisyyden kuntakokeiluun yhdessä Kemijärven kaupungin, Rovaniemen kaupungin sekä Sodankylän kunnan kanssa.

Tornio on hyväksynyt virka- ja toimipaketin, KH:n päätös 21.12.2020 §384 ja KV:n päätös 25.01.2021 §5. Päätöksissä tuotiin esille, että kokeiluun lähteminen ja siihen liittyvien lakisääteisten tehtävien hoitaminen edellyttää sekä yhden (1) uuden määräaikaisen virkasuhteisen työntekijän rekrytoimista asiakastyöhön, että toimien muuttamista määräaikaisiksi viroiksi kolmelle (3) kaupungin palveluksessa olevalle kuntakokeiluun siirtyvälle toimenhaltijalle.

Kuntalain 87§ mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa. Työllisyyden edistämisen kuntakokeiluista (HE 87/2020 vp ja HE 114/2020 vp) Tornion kaupunki järjestäisi alueellaan: julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (916/2012) ja kotoutumisen edistämisestä (1386/2010) annetuissa laeissa tarkoitettuja palveluja työ- ja elinkeinotoimiston asemesta sekä antaisi eräitä työttömyysturvalaissa (1290/2002) tarkoitettuja työvoimapoliittisia lausuntoja työ- ja elinkeinotoimiston asemesta. Näiden palveluiden järjestämiseen ja tarjoamiseen liittyy julkisen vallan käyttöä, minkä vuoksi julkisten työvoimapalveluiden asiakastietojärjestelmän käyttöoikeus voidaan esitetyn erillislainsäädännön 14 §:n 2 momentin mukaan myöntää vain kunnan virkamiehelle, joka hoitaa kokeilulain mukaisia tehtäviä.

Tornion kaupungin vastuulle siirtyy kokeilussa noin 1 000 työnhakija-asiakasta. Jotta lakisääteiset tehtävät voidaan hoitaa ja kokeilu on tuloksellista, se edellyttää riittävää resursointia asiakastyöhön. Tornion kaupunki osoittaa kokeilun lakisääteisten viranomastehtävien hoitamiseen resursseja seuraavasti:

- kokeilulain tehtävien toimeenpanon johtaminen ja organisointi 0,5 htv (vs. henkilöstöpäällikkö)
- kokeilulain mukainen asiakastyö 3,5 htv (asiakasvastaavat 3,5 htv).

Valtionhallinnosta kokeilulain mukaisia tehtäviä siirtyy hoitamaan kunnan työnjohdon alle noin 4,33 henkilötyövuotta, josta osa on määräaikaista resursseja vuoden 2022 ajalle.

Asianomaisten viranomaisten toimivaltaan liittyvät asiat viedään kaupunginhallitukselle päätettäväksi.

Kokeilujen toteuttamista varten tarvittavat henkilöresurssit on huomioitu henkilöstösuunnitelmassa 2021 ja määrärahat niihin on varattu henkilöstö- ja työllisyyspalvelujen vuoden 2021 talousarvioon.

KAUPUNGINJOHTAJA TIMO NOUSIAINEN:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä seuraavat toimenpiteet:

- 1) virkasuhteisen yhden (1) asiakasvastaavan määräaikaisen viran 1.3.2021 - 30.6.2023 rekrytoinnin alkamisen
- 2) nykyisten lueteltujen toimien muuttumisen virkasuhteeksi ja kuntakokeilun virkailijoiden nimikkeet TEM-ohjeistuksen mukaisesti asiakasvastaavaksi
- 3) yhden (1) palveluohjaajan toimen muuttamisen virkasuhteeksi, uusi nimike asiakasvastaava
- 4) yhden (1) sosiaaliohjaajan toimen muuttamisen virkasuhteeksi, uusi nimike asiakasvastaava
- 5) yhden (1) työhönvalmentajan toimen muuttamisen virkasuhteeksi, uusi nimike asiakasvastaava
- 6) että, asiakasvastaavien virat (4) ovat määräaikaista ajalla 1.1.2021-30.6.2023 ja kokeilun jälkeen virkasuhteessa olevat palaavat aiempiin työsuhteisiinsa.

KAUPUNGINHALLITUS:

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan muutettu päätösesitys kohdan yksi (1) osalta ja päätettiin muuttaa viran täyttö 28.2.2023 saakka ja tuodaan kohta käsiteltäväksi uudelleen.

Hyväksyttiin kohdat 2-6.

LISÄTIEDOT:

vs.henkilöstöpäällikkö Tarja Konola-Jokinen, 040 645 9660

TÄYTÄNTÖÖNPANO: Ei muutoksenhakua.

Otteet:

Palveluneuvoja Hanna Rääpysjärvi-Kangas

Sosiaaliohjaaja Anne Räisänen

Työhönvalmentaja Tuija Lindqvist

Toiminnanjohtaja Samuel Juntunen
