



Äkillinen rakennemuutos ja ELY-keskuksen palvelukyky

Case Tornio, Outokumpu
Resurssitarpeet vuosille 2021 - 2022



Miksi äkillisen rakennemuutoksen status?

- Outokummun YT-menettelyn lopputulos: Tornion irtisanomiset koskevat 234 henkilöä – huomioiden, että kyse on teollisuustyöpaikoista, niiden vaikutukset ulottuvat myös muille toimialoille ja kertaantuvat
- Matkailun ja rajakaupan haasteellinen tilanne on jatkunut vuoden ajan eikä loppua ole näkyvissä
- Lapli-Talojen lopettamisilmoitus: tehdas on työllistänyt noin 30 henkilöä, joiden työsuhteet päättyvät kevään aikana (lähde; YLE)
- Outokummun heijastevaikutukset alihankintaketjuihin ovat huomattavia
- Nyt tarvitaan pikaisia toimenpiteitä sillan rakentamiseksi negatiivisesta rakennemuutoksen ja positiivisen rakennemuutoksen (Metsä Fibre) välille
 - Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen edellyttää huomattavia panostuksia osaamisen kehittämiseen huomioiden työnhakijarakenne





Poimintoja Tornion työnhakijarakenteesta

- Kuntakokeilun palveluihin siirtyvä asiakaskunta noin 1 000 henkilöä ja TE-toimiston palveluissa 1 287 henkilöä
- Työnhakijat **palvelutarpeen** mukaan hlöä
 - Ei asiantuntijapalvelun tarvetta 103
 - Työnvälitys ja yrityspalvelut 963
 - Osaamisen kehittäminen 580
 - Tuettu työllistyminen 426
 - Monialainen yhteistyö 188
- Työnhakijat **ammatin** mukaan (10/2020) hlöä
 - Palvelu- ja myyntityö 578
 - Rakennus-, korjaus ja valmistustyöntekijät 388
 - Ei ammattia 369
 - Asiantuntijat 257
 - Prosessi- ja kuljetustyöntekijät 169
- Työnhakijat **koulutustason** mukaan hlöä
 - Perusaste 378
 - Toinen aste 1 421
 - Alin korkea-aste 117
 - Alempi korkeakoulututkinto 218
 - Ylempi korkeakoulututkinto ja tutkija koulutus 78





Miten pandemia näkyy Kemi-Tornio alueella?

- Työttömien työnhakijoiden määrässä noin 360 henkilön lisäys viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna, erityisesti lomautukset (+219 hlöä) lisääntyneet 2,5 kertaiseksi – myös lyhennetyllä työviikolla olevien määrä on yli kaksinkertaistunut
- Ammatit, joissa lomautettuja marraskuussa 2020 eniten (> 20 henkilöä)
 - Rakennustyöntekijät
 - Konepaja- ja valimotyöntekijät
 - Luonnontieteiden ja tekniikan asiantuntijat
 - Palvelutyöntekijät
 - Ei ammattia
 - Prosessityöntekijät
 - Kuljetustyöntekijät
- Vuonna 2019 vastaavaan aikaan lomautukset kohdentuivat lähinnä rakennustyöntekijöihin sekä konepaja- ja valimotyöntekijöihin





Muuta huomioitavaa Kemi-Tornio alueen työttömyyteen ja alueeseen liittyen

- Nuorten työttömyys kautta aikojen Kemi-Tornio alueella on ollut hyvin korkealla tasolla
- Alueella miesten työttömyyden lisääntyminen on ollut huomattavampaa kuin naisten
- Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut lähes 40 % viimeisen vuoden aikana
- Alueella on huomattavaa teollisuuteen liittyvää kiertotalousosaamista, jossa nähdään olevan paljon potentiaalia
- MetsäFibren jätti-investoinnista odotetaan päätöksiä alkuvuoden 2021 aikana
- ELY-keskuksen ja TE-toimiston näkökulmasta keskeistä rakentaa siltaa negatiivisesta rakennemuutoksesta positiivisen rakennemuutokseen eri palveluilla ja toimenpiteillä



Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut

Case Outokumpu

Esitys 1: MuutosKoulutus

MuutosKoulutus Outokummulta irtisanottavien edelleen työllistymisen edistämiseksi, määrärahatarve 100 000 euroa (sis. alv.)

Esitys 2: Korkeakoulututkinnon hankinta

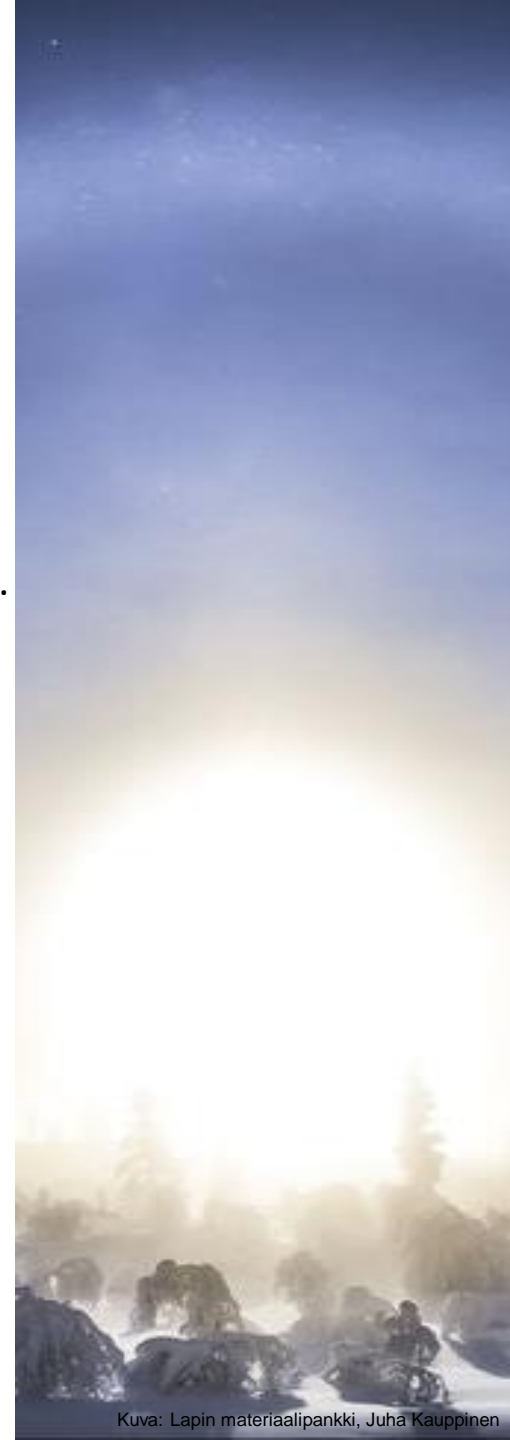
Korkeakoulututkinnon hankinta Outokummulta irtisanottaville ja/tai työttömille korkeakoulutetuille, joiden työllistyminen edellyttää nykyisen osaamisen päivittämistä ja muuntamista työmarkkinoille soveltuvaksi.

- 20 opiskelijapaikkaa, muuntokoulutus, maksimissaan 24 kk opinnot, määrärahatarve 500 000 euroa (sis. alv.)

Esitys 3: Muut julkiset työvoima- ja yrityspalvelut

Muut julkiset työvoima- ja yrityspalvelut (ml. Rekry- ja TäsmäKoulutukset) tukemaan työllistymistä ja osaamisen kehittämistä, määrärahatarve 400 000 euroa (sis. alv.)

Yhteishankintakoulutusten rahoitusosuudet seuraavalla dialla





Yhteishankintakoulutus ja yrityksen rahoitusosuudet

YHTEISHANKINTAKOULUTUKSEN KOULUTUSTUOTEET	RAHOITUSOSUUDET Yritys, työnantaja % / ELY-keskus % maksaa koulutuksen hinnasta	
RekryKoulutus	30/70%	
TäsmäKoulutus	Yrityksen koko	Maksuosuudet
	pieni yritys/ työnantaja	30 /70%
	keskisuuri yritys/ työnantaja	40/60%
	suuri yritys/ työnantaja	50/50%
MuutosKoulutus (irtisanotut)	20/80%	



ELY-keskuksen henkilöstöressitarve

- Tavoite turvata riittävät palvelut Outokummulta irtisanottavien henkilöiden työllistymisen edistämiseen ja osaamisen kehittämiseen sekä osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen MetsäGroupin tehdashankkeeseen
- Henkilöstöressiesitys 2 htv palvelujen hankintoihin ja koordinointiin, yhteensä 120 000 €/vuosi (yht. 240 000 €)
 - Yritys- ja verkostoyhteistyö sekä yhteishankintakoulutusten aktivointi ja markkinointi
 - Julkisiin työvoima- ja yrityspalveluihin liittyvien palvelujen suunnittelu, hankinta sekä osaamisen kehittämisen palvelujen koordinointiin
- Nykyiset resurssit riittämättömät huomioiden alueen valmisteilla olevat muut suurhankkeet, matkailu toimialan kriittinen tilanne, työnhakijoiden määrän kasvu sekä osaavan työvoiman saatavuuden nykyiset haasteet ja alueen kuntakokeilun tarpeet



