

VALTUUSTOALOITE REKRYTOINTIPROSESSIEN TARKISTAMISESTA

223/01.01.01/2020

KV 24.02.2020 § 27

Valmistelija hallintopäällikkö Outi Kääriäinen:

Jenni Lampela on jättänyt 24.2.2020 seuraavan sisältöisen aloitteen:

"Tornion kaupungin strategiassa kaupungin yhdeksi toimintaperiaatteeksi on kirjattu avoimuus: avoin ja läpinäkyvä hallinto ovat Tornion kaupungin toiminnan lähtökohtana ja eettisenä perustana. Tämän toimintaperiaatteen tulisi näkyä myös rekrytointiprosesseissa. Pitkäaikaiseen tarpeeseen tulee hakea työvoimaa julkisella hakumenettelyllä ja valita kuhunkin tehtävään pätevin/sopivin hakija. Myös lyhytaikaisiin sijaisuuksiin on ensisijaisesti pyrittävä saamaan päteviä tai alaa opiskelevia henkilöitä. Vaikka lain mukaan julkista hakumenettelyä ei edellytetä, on sellaisen noudattaminen sekä kuntalaisten (erityisesti lasten) että työntekijöiden edun mukaista.

Tornion kaupungin sivistystoimessa huomattava osa työ-/virkasuhteista on määräaikaisia. Sivistystoimen tarjoamia työpaikkoja on kuitenkin melko harvoin tarjolla kuntarekryssä tai te-palveluiden nettisivuilla. Tilanne herättää kysymyksen, miten nämä työntekijät on tehtäviinsä valittu ja mitkä ovat määräaikaisuuksien perusteet.

Valtuustoinfossa 20.2.2020 sivistystoimenjohtaja esitteli kouluterveyskyselyn tuloksia. Tuloksista oli nähtävissä, että Tornio on panostanut tiloihin ja välineisiin. Fyysisten olosuhteiden osalta tulokset olivat hyviä. Huolestuttavaa tuloksissa olivat muun muassa poikien heikko opiskelumotivaatio ja tyttöjen huono viihtyminen koulussa. Näihin osa-alueisiin ei ole tilattavissa valmista ratkaisua tavarantomittajilta, vaan niihin on vastattava turvallisilla ja pysyvillä aikuisilla, pedagogisella osaamisella, oikea-aikaisella tuella ja oppilashuollolla sekä hyvällä kodin ja koulun välisellä yhteistyöllä. On sanomattakin selvää, että tämä on pitkäjänteistä työtä, joka edellyttää pysyvyyttä henkilöstössä.

Talousarviosta on nähtävissä määräaikaisuuksien määrät syksyllä 2019. Lukuja on syytä avata tarkemmin:

- Mitkä ovat eri hallintokuntien osuudet määräaikaisuuksista?
- Kuinka moni näistä tehtävistä on ollut julkisesti auki?
- Millaisilla perusteilla työtehtävät ovat määräaikaisia?
- Kuinka moni työntekijöistä on ollut toistuvasti määräaikaisissa työsuhteissa Tornion kaupungilla?

- Kuinka moni työntekijöistä on epäpäteviä? olisiko kaupungin syytä tarjota näille henkilöille mahdollisuus kouluttautua vai olisiko saatavilla valmiiksi päteviä tekijöitä?
- Mikä on laskennallinen tarve henkilökunnalle perusopetuksessa kymmenen vuoden kuluttua ja miltä vakinaisen henkilöstön tämänhetkinen määrä näyttää siihen verrattuna (eläköitymiset tms. huomiioon ottaen)?

Esitän, että edellä mainitut asiat selvitetään, käytänteissä ilmenevät epäkohdat korjataan vastaamaan kaupunkistrategian toimintaperiaatteita ja tuodaan valtuuston tietoon."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Päätettiin saattaa aloite kaupunginhallitukselle valmistettavaksi.

LISÄTIEDOT:

hallintopäällikkö Outi Kääriäinen, 040 667 9760

TÄYTÄNTÖÖNPANO:

Ei muutoksenhakua.

Sivistyspalveluille ja henkilöstöpäällikölle valmisteltavaksi.

Otteet:

-
