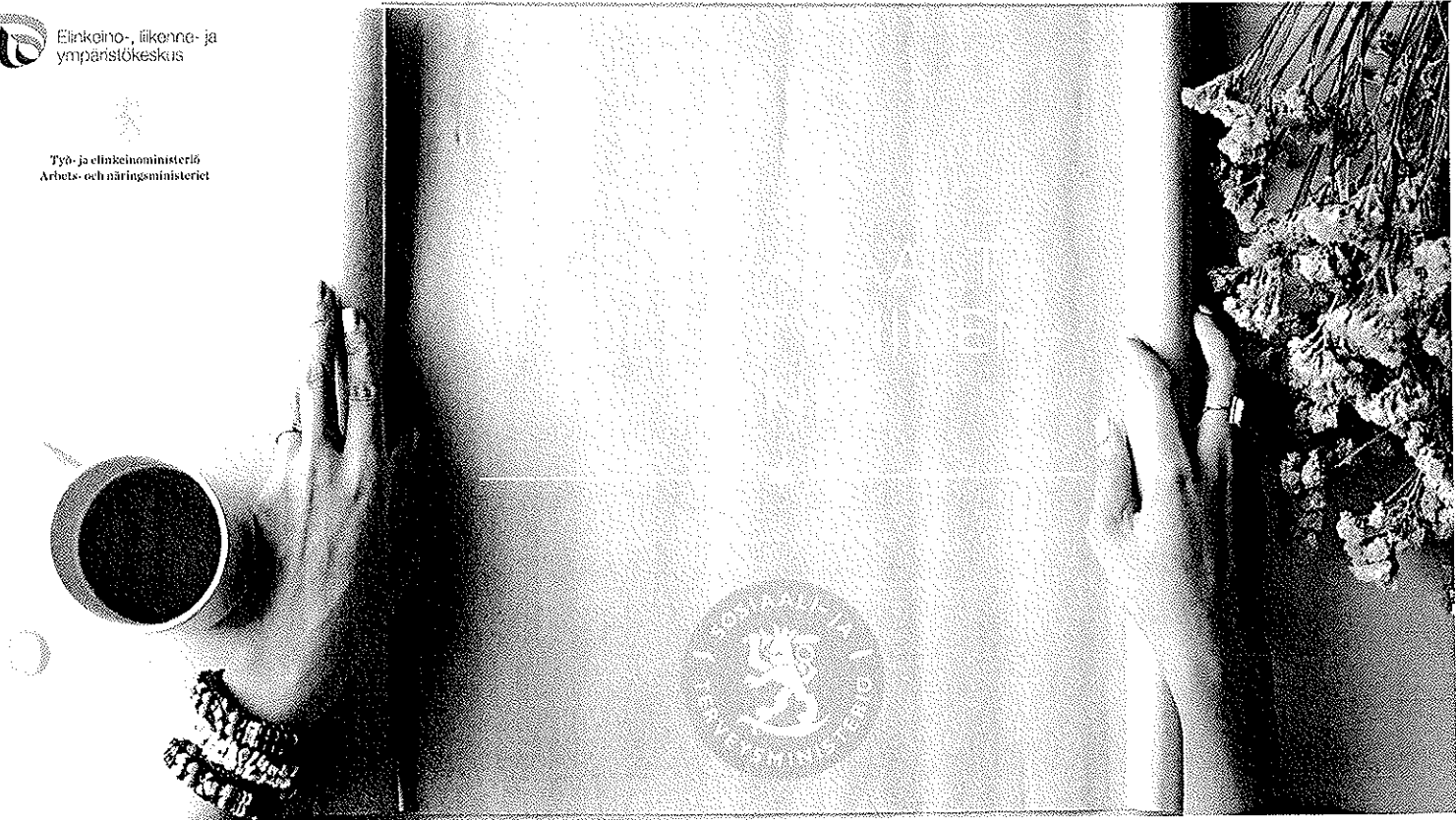


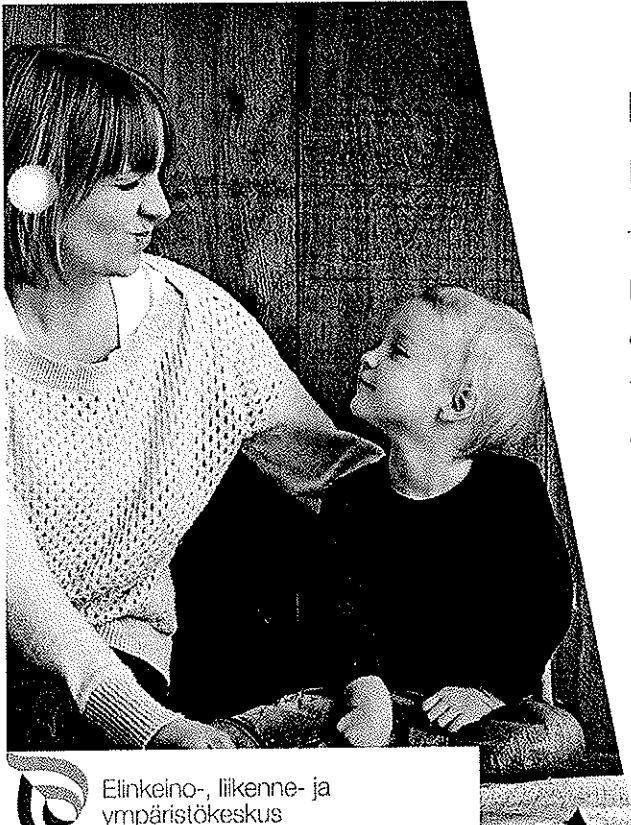
*Henki löstö j. 26.6.2019
Oheis materiaali: 9 37.*

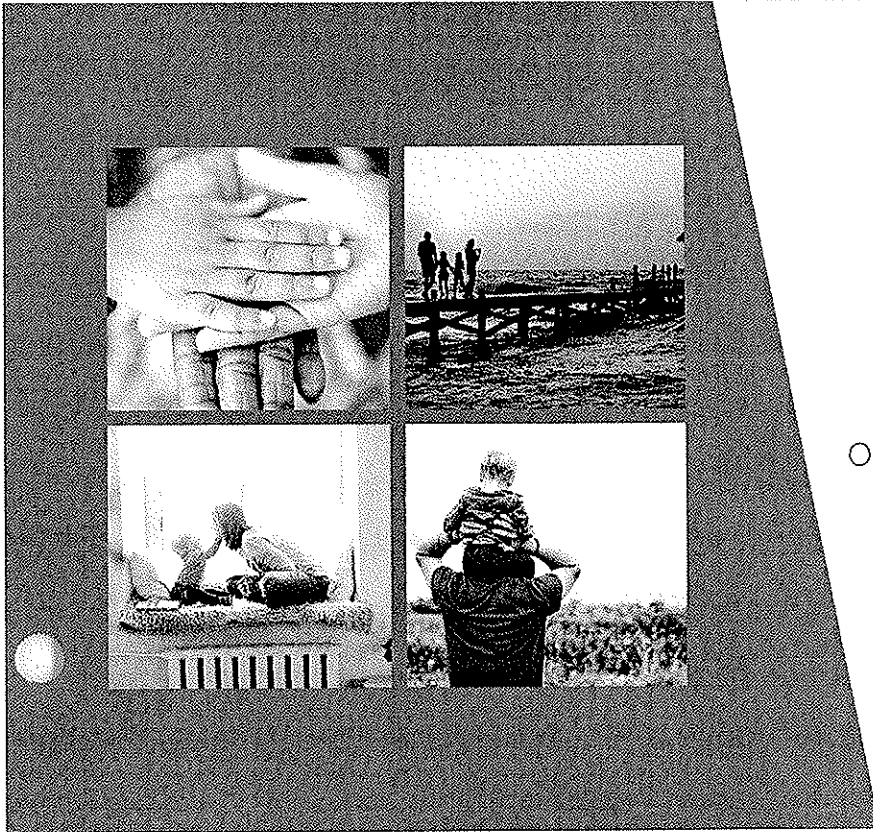


PERHEVAPAALTA TYÖLLISTYMINEN

Hankkeen tavoite

Hankkeen tavoitteena on tukea perhevapaalla olevien joustavaa siirtymistä koulutukseen tai työelämään heille räätälöityjen palvelujen avulla, mallintaa työllisyyspalvelujen tarjoamista perheiden lähipalveluina perhekeskuksissa, lisätä perhekeskuksen työntekijöiden tietoisuutta urasuunnittelun tukimuodoista sekä selvittää, miten perhekeskukset voisi tarjota asiakaslähtöisen palvelukokonaisuuden tälle kohderyhmälle eri palveluja integroiden.





Perhevapaalta työllistyminen - hankkeen kysely

Ohessa kommentteja kysymykseen,
Minkälaista tukea työhön
/työllistymiseen haluat saada
perhevapaan päättyessä.

Perhevapaalta työmarkkinoille -hankkeen kysely vastauksia
Jos sinulla on voimassa työsuhde, minkälaista tukea haluaisit saada
palatessasi takaisin työhösi perhevapaan lopussa?



Kannustettaisiin töihin paluuseen ja saisi apua lapsen hoitoon
liittyvissä asioissa, jotka itseäni painaa todella paljon, koska ei
ole tukiverkostoa.

Mahdollisuus lyhyempään työpäivään ja kevyempiä tehtäviä että
pääsee helposti takaisin sisään työhön. Myös koulutusta jos on
ollut pidempään poissa että uusimmat säännöt, lait ja käytännöt
olisivat hanskassa.

Perhevapaalta työmarkkinoille -hankkeen kysely vastauksia
Jos sinulla on voimassa työsuhde, minkälaista tukea haluaisit saada
palatessasi takaisin työhösi perhevapaan lopussa?



Sparraus-apua siihen että osaaminen ja ammattitaito on edelleen siellä. Aika kotona on ollut vain hyväksi, vaikka ei olisi käynyt ihmistenilmoilla/koulutuksissa tms. Eli esim mentori, coaching - tuki olisi tarpeen. Ehkä jopa myös CV, tai hakemus- formaatti ajantasalle, vai onko esim video-hakemus tarpeellinen?//maailma on muuttunut, miten pysyn sen kehityksen mukana ja näytän että olen kykenevä?

Perhevapaalta työmarkkinoille -hankkeen kysely vastauksia
Jos sinulla on voimassa työsuhde, minkälaista tukea haluaisit saada
palatessasi takaisin työhösi perhevapaan lopussa?



Keskustelua siitä mitä työnkuva pitää sisällä. Kolme vuotta työelämässä on pitkä aika ja työn sisältö saattaa muuttua paljon.

Joustoa tarvitaan siinä, että kaikki lasten asiat tulee hoitaa ns. virka-aikana. Joko joustoa työnantajilta tai terveydenhuoltoon yms. laajennettuja aukioloja. Jos töistä ei voi lähteä kesken päivän neuvolaan, niin neuvolaan ei voi mennä.

Perhevapaalta työmarkkinoille -hankkeen kysely vastauksia
Jos sinulla ei ole voimassa olevaa työsuhdetta, minkälaista tukea haluaisit saada perhevapaan lopussa?



Sparraus-apua siihen että osaaminen ja ammattitaito on edelleen siellä. Aika kotona on ollut vain hyväksi, vaikka ei olisi käynyt ihmistenilmoilla/koulutuksissa tms. Eli esim mentori, coaching - tuki olisi tarpeen. Ehkä jopa myös CV, tai hakemus- formaatti ajantasalle, vai onko esim video-hakemus tarpeellinen?//maailma on muuttunut, miten pysyn sen kehityksen mukana ja näytän että olen kykenevä?

Perhevapaalta työmarkkinoille -hankkeen kysely vastauksia
Jos sinulla ei ole voimassa olevaa työsuhdetta, minkälaista tukea haluaisit saada perhevapaan lopussa?



Haluaisin, että olisi saatavilla helpommin ja selkeämpää tietoa siitä, miten esimerkiksi työttömänä olo onnistuu pienen lapsen kanssa. Jos minulla ei ole lapselle hoitopaikkaa, miten osallistun aktiivimallin mukaiseen pakolliseen toimintaan? Vai onko lapsen hoitotarve riittävä syy olla pois?

Kotihoidontuki tuntuu todella riittämättömältä. Se ei kata edes asuntolainaani, mutta laskurin mukaan en ole oikeutettu yleiseen asumistukeenkaan, koska mieheni saa keskivertoa palkkaa. Mielestäni alle vuoden ikäinen lapsi pitäisi voida hoitaa kotona kohtuullisella tuella - sellaisella, joka edes teoreettisesti voisi kattaa elinkustannuksia.

Kaipaisin myös joustoa päivähoitopaikan hakemiseen, on tosi vaikea ilmoittaa hakuvaiheessa 4-6 kk aiemmin tarkka päivämäärä hoidon aloitukselle. Jos en saakaan töitä juuri silloin, joudun ehkä perumaan paikan ja aloittamaan jonottamisen alusta.

Perhevapaalta työmarkkinoille -hankkeen kysely vastauksia
Jos sinulla ei ole voimassa olevaa työsuhdetta, minkälaista tukea
haluaisit saada perhevapaan lopussa?

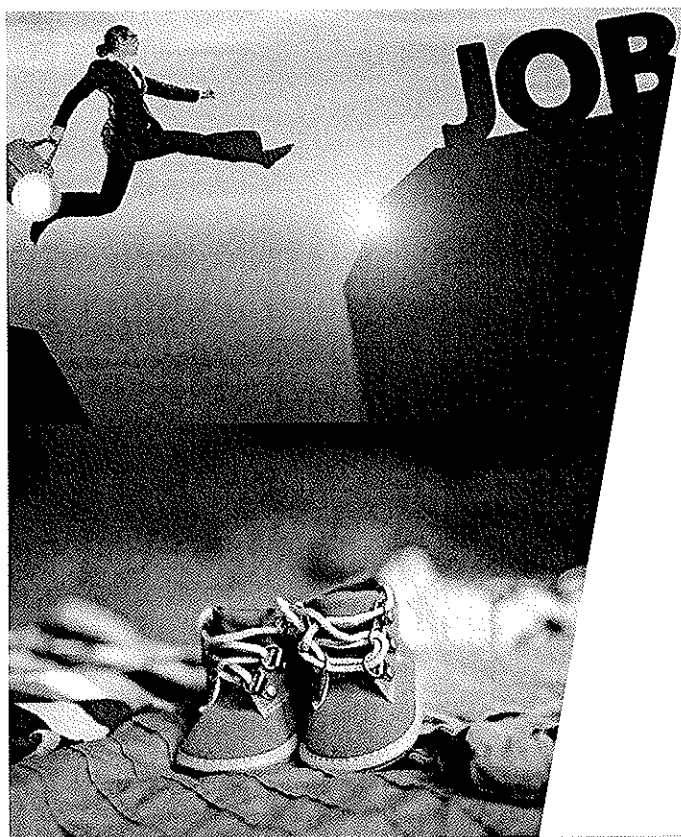


Henkilökohtaista keskusteluapua työn hakuun ja/tai suunnitteluun. Sovitettuna oman kunnan
varhaiskasvatuspaikkojen hakumahdollisuuksiin. Matalan kynnyksen tapaamista ajoissa ja ilman
velvollisuutta työnhakuun sillä hetkellä, koska päivähoitopaikatkin haetaan 6kk etukäteen.

Vinkkejä avoimena olevista sopivista työpaikoista

Tukea työllistymiseen

Mentorointia ja keskustelua.



KOHDERYHMÄN JAOTTELU

ASIAKASRYHMÄ 1)

Asiakkaat, joilla saattaa olla olemassa oleva
työsuhde, johon palata perhevapaan jälkeen ja / tai
koko asiakasryhmällä on vähintään ammatillinen
koulutus

ASIAKASRYHMÄ 2)

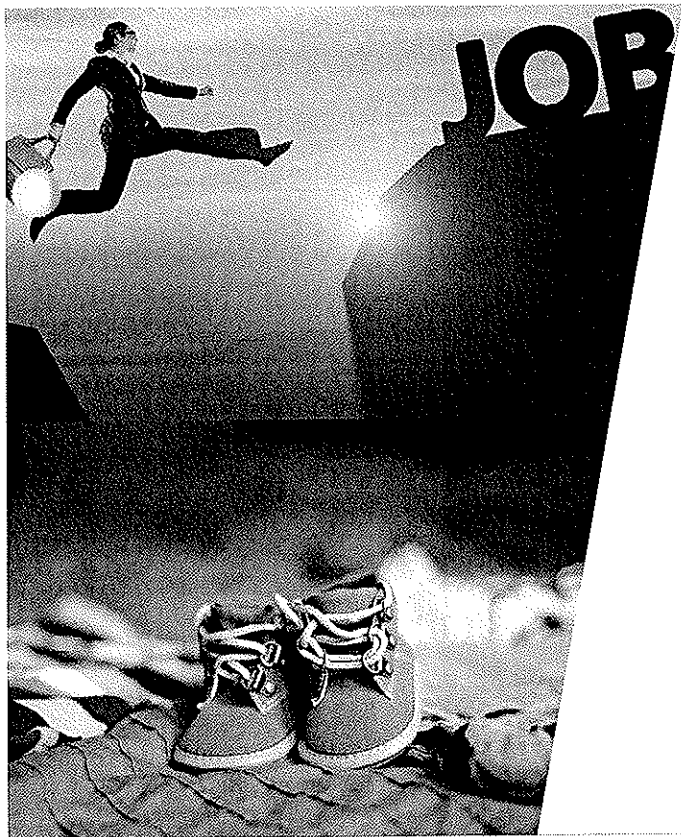
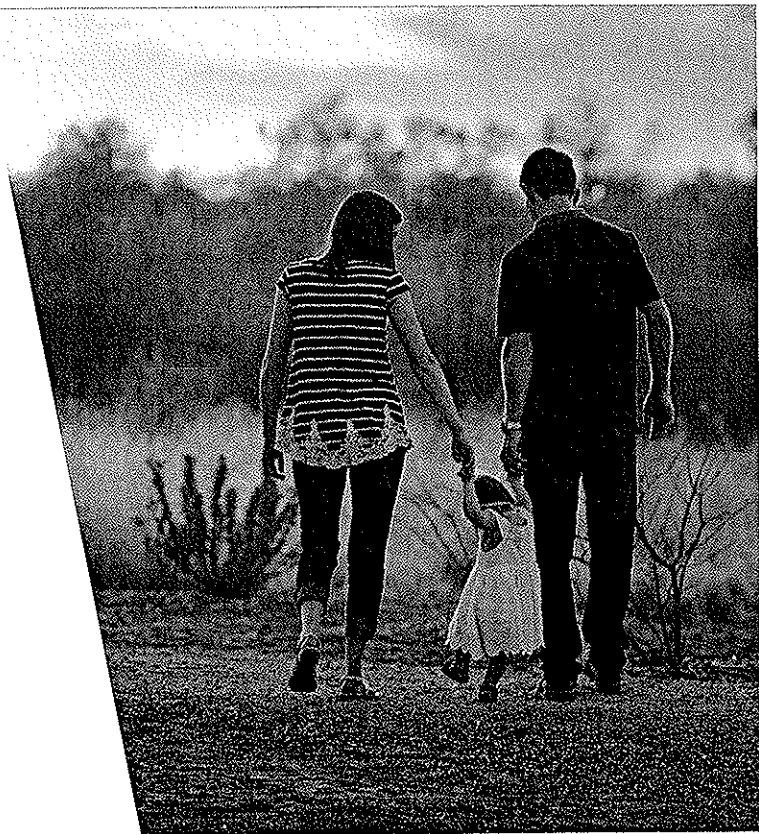
Asiakkaat, joilla ei ole olemassa olevaa työsuhdetta
ja/ tai joilla on korkeintaan perusasteen koulutus

ASIAKASRYHMÄ 3)

Lisäksi jokaiselle hankinta-alueelle on määritetty
erityiskohderyhmä, joka on valittu alueelliset
erityistarpeet huomioiden.

ASIAKASRYHMÄN PALVELUSSA PAINOTTUVAT SISÄLLÖT

- Perhe-elämän ja työelämän yhteensovittaminen
- Työnhakuvalmennus
- Osaamisen kartoittaminen
- Hyvinvointi osana arkea
- Ammatinvalinta- ja opiskelumahdollisuuksien selvittäminen
- Yrittäjyys vaihtoehtona



KOHDERYHMIEN TOTEUTUS

ASIAKASRYHMÄ 1)

- 5 peräkkäistä koulutus päivää räätälöidystä perheen ja työn sekä kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin teemoista
- 5 henkilökohtaista valmennustapaamista jossa luodaan suunnitelma

ASIAKASRYHMÄ 2)

- 20 peräkkäistä koulutus päivää räätälöidystä perheen ja työn sekä kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin teemoista
- 2 henkilökohtaista tapaamista jossa ohjataan seuraavaan askeleen pariin.

ASIAKASRYHMÄ 3)

Räätälöidään teidän tarpeen mukaan.

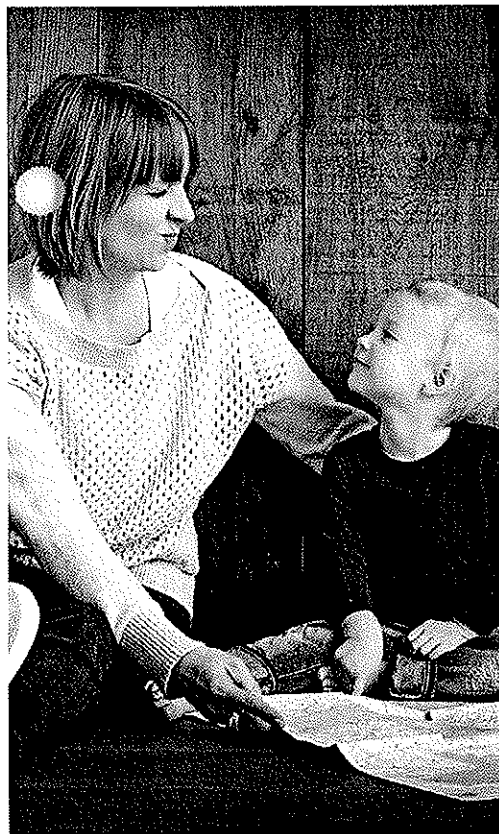
PILOTTIIN MUKAAN LÄHTIJÄ ALUEET

Vahvistetut alueet:

- Keski-Pohjanmaa, Soite
- Lohja & Vihti
- Sodankylä

Harkinnassa olevat alueet:

- Etelä -Savo
- Rovaniemi / Tornio / Kemijärvi
- Kymeen seutu
- Vantaa tai KeuSote Alue



PERHEVAPAALTA TYÖLLISTYMINEN 1.1.2018-31.12.2020



Saija Salento
Projektipaällikko
saija.salento@ely-keskus.fi
p. 0295 021 045

Toni Ruokonen
Projektisuunnittelija
toni.ruokonen@ely-keskus.fi
p. 0295 021 048



Einkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet