

Kaupunginvaltuusto  
Kaupunginhallitus

§ 44  
§ 63

20.06.2016  
18.02.2019

## VALTUUSTOALOITE TORNION KAUPUNGIN TOIMIPISTEET SYRJINNÄSTÄ VAPAA ALUE -KAMPANJAAN

471/07.00.00/2016

KV 20.06.2016 § 44

Valtuutettu Jan-Mikael Hakomäki jätti 20.6.2016 päivätyn seuraavan valtuustoaloitteen, jonka olivat allekirjoittaneet myös Mari Doktare, Sauli Hyöppinen, Ilkka Kapraali, Olavi Stoor, Martti Häkkinen ja Juhani Jaako:

"Syrjinnästä vapaa alue -kampanja on kaikenlaisen syrjinnän, kiu-  
saamisen ja häirinnän vastainen tiedotuskampanja, jonka avulla or-  
ganisaatiot ja työyhteisöt tuovat julki sitoutumisensa syrjimättömyy-  
den periaatteeseen. Syrjinnästä vapaaksi alueeksi julistautuminen  
merkitsee syrjinnän vastustamista, siihen puuttumista sekä ihmisten  
yhdenvertaisuuden tunnustamista.

Julistautuminen on myös merkki työntekijöille, työnhakijoille ja asiak-  
kaille siitä, että organisaatio toivottaa kaikki ihmiset tervetulleeksi  
riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta, uskonnosta tai  
vakaumuksesta, mielipiteestä, terveydentilasta, vammaisuudesta tai  
seksuaalisesta suuntautumisesta.

Ehdotan, että Tornion kaupunki liittyy "Syrjinnästä vapaa alue" -kam-  
panjaan ja panee kampanjaan liittyvät plakaatit toimistoissa näkyville  
paikoille. Lisätietoja kampanjasta: [www.yhdenvertaisuus.fi](http://www.yhdenvertaisuus.fi)."

KAUPUNGINVALTUUSTO:

Päätetään saattaa aloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

KV 20.06.2016 § 44

Valtuutettu Jan-Mikael Hakomäki jätti 20.6.2016 päivätyn seuraavan valtuustoaloitteen, jonka olivat allekirjoittaneet myös Mari Doktare, Sauli Hyöppinen, Ilkka Kapraali, Olavi Stoor, Martti Häkkinen ja Juhani Jaako:

"Syrjinnästä vapaa alue -kampanja on kaikenlaisen syrjinnän, kiu-  
saamisen ja häirinnän vastainen tiedotuskampanja, jonka avulla or-

ganisaatiot ja työyhteisöt tuovat julki sitoutumisensa syrjimättömyyden periaatteeseen. Syrjinnästä vapaaksi alueeksi julistautuminen merkitsee syrjinnän vastustamista, siihen puuttumista sekä ihmisten yhdenvertaisuuden tunnustamista.

Julistautuminen on myös merkki työntekijöille, työnhakijoille ja asiakkaille siitä, että organisaatio toivottaa kaikki ihmiset tervetulleeksi riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta, uskonnosta tai vakaumuksesta, mielipiteestä, terveydentilasta, vammaisuudesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta.

Ehdotan, että Tornion kaupunki liittyy "Syrjinnästä vapaa alue" -kampanjaan ja panee kampanjaan liittyvät plakaatit toimistoissa näkyville paikoille. Lisätietoja kampanjasta: [www.yhdenvertaisuus.fi](http://www.yhdenvertaisuus.fi)."

#### KAUPUNGINVALTUUSTO:

Päätetään saattaa aloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

---

KH 18.02.2019 § 63

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Anja Huhtanen:

Yhdenvertaisuutta ja syrjintää koskeva uusi yhdenvertaisuuslaki tuli voimaan 1. tammikuuta 2015. Uuden lain taustalla on mm. työsyrintädirektiivin säännökset. Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Voimassa olevassa laissa syrjinnän määritelmää ja oikeutettua erityiskohtelua koskevia säännöksiä on muutettu ja täsmennetty. Suoja syrjinnältä on uudessa laissa yhtäläinen riippumatta siitä, mihin syrjintäperusteeseen syrjintä kohdistuu.

Laki sisältää velvoitteita työnantajalle, viranomaisille ja oppilaitoksille. Keskeinen velvoite on työnantajan velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta. Työnantajille on tullut velvoite laatia yhdenvertaisuussuunnitelma. Ensimmäinen uuden lain mukainen yhdenvertaisuussuunnitelma tuli laatia 1.1.2017 mennessä.

Ensimmäinen yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty 3.1.2017 henkilöstöjaostossa ja päivitetty vuosille 2018 -2020 ja henkilöstöjaoston kokouksessa 6.2.2019 . Yhdenvertaisuussuunnitelma on saatettu toimialojen tietoon ja huomioitavaksi.

Aloitteessa mainittu Syrjinnästä vapaaksi alueeksi julistautumista

merkitsee syrjinnän vastustamista, siihen puuttumista sekä ihmisten yhdenvertaisuuden tunnustamista. Lain noudattamisen tulee olla jokapäiväistä toimintaa ilman erillistä tiedotuskampanjaa.

Yhdenvertaisuussuunnitelmasta tiedotetaan henkilöstöä intranetin välityksellä ja asia otetaan tarvittaessa esille yhtenä asiana esimiespalavereissa. Keskeinen asia syrjinnän ehkäisyssä on noudattaa Tornion kaupungin toimintaohjetta henkisen väkivallan, kiusaamisen ja syrjinnän ehkäisemiseksi työpaikoilla.

#### KAUPUNGINJOHTAJA TIMO NOUSIAINEN:

Merkitään asia tiedoksi ja saatetaan kaupunginvaltuuston tietoon sekä katsotaan aloite loppuun käsitellyksi.

#### KAUPUNGINHALLITUS:

Hyväksyttiin

LISÄTIEDOT: Henkilöstöpäällikkö Anja Huhtanen,

TÄYTÄNTÖÖNPANO: Ei muutoksenhakua  
Asia kaupunginvaltuuston käsittelyyn

Otteet:

Aloitteen tekijä

\_\_\_\_\_